

Siseministri käskkirja „Häirekeskuse palgajuhend“ muutmise selgitused

Avaliku teenistuse seaduse kohaselt kehtestab minister ministeeriumi valitsemisalas oleva ametiasutuse palgajuhendi, milles nähakse ette ametikohale vastav põhipalk või põhipalga vahemik, muutuvpalga maksmise tingimused ja kord, muude avaliku teenistuse seaduses sätestatud lisatasude ja hüvitiste maksmise tingimused ja kord ning palga maksmise aeg ja viis.

Kehtiv Häirekeskuse palgajuhend kehtestati siseministri 6. septembri 2017. aasta käskkirjaga nr 1-3/87. Võrreldes kehtiva palgajuhendiga ei muudeta Häirekeskuse palga määramise ja maksmise põhimõtteid. Häirekeskuse palgajuhendis tehakse üks muudatus, mille kohaselt muudetakse käskkirja lisa „Häirekeskuse ametnike ja töötajate põhipalga vahemikud“ peadirektori asetäitja põhipalga vahemikku. Kehtiva palgajuhendi lisa kohaselt on Häirekeskuse peadirektori asetäitja põhipalga vahemik 2500–3000 eurot. Muudatuse kohaselt kehtestatakse peadirektori asetäitja põhipalga vahemikuks 2500–3500. Muudatus võimaldab muuta peadirektori asetäitja põhipalka, kuna tema põhipalk on juba peaaegu saavutanud kehtivas palgajuhendis kehtestatud maksimaalse palgamäära. Häirekeskuse palgajuhendi muutmise käskkirjale on lisatud käskkirja lisa uues sõnastuses.

Käskkirja rakendatakse tagasiulatuvalt alates 1. aprillist 2018. aastal, kui muudetakse Häirekeskuse peadirektori asetäitja põhipalka.